

## MUNKÁLTATÓI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az Új Pillér Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Egészség- és Önszegélyező Pénztár (székhely: H-1022 Budapest, Bimbó út. 18.) bírósági végzés száma: 11.Pk.60761/2005/03, PSZÁF engedély száma: E-IV/19/2006, adószám: 18189072-1-41, bankszámlaszám: CIB 10700024-43040607-51100005, tel: 06 1 210 97 70) (a továbbiakban Új Pillér), másrészről

Tagszervezői kód:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

|  |                            |
|--|----------------------------|
| <b>MUNKÁLTATÓ (NÉV)</b>  |                            |
| <b>SZÉKHELY</b>  |                            |
| <b>LEVELEZÉSI CÍM</b>  |                            |
| <b>BANKSZÁMLASZÁM</b>  | □□□□□□□□-□□□□□□□□-□□□□□□□□ |
| <b>ADÓSZÁM</b>   | □□□□□□□□-□-□□              |
| <b>CÉGJEGYZÉKSZÁM</b>  | □□-□□-□□□□□□               |
| <b>KAPCSOLATTARTÓ NEVE</b>   |                            |
| <b>TELEFONSZÁM</b>   | +36 □□ □□□□□□□□            |
| <b>E-MAIL CÍM</b>  |                            |
| <b>MUNKÁLTATÓ AZONOSÍTÓJA<br/>(MINDEN ESETBEN AZ ÚJ PILLÉR TÖLTI KI)</b> |                            |

között az alábbi feltételekkel.

### 1) Általános rendelkezések

- a) Munkáltató az a természetes vagy jogi személy, aki az Új Pillérrel kötött szerződés alapján alkalmazottjának tagdíjfizetési kötelezettségét egészében vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).
- b) A munkáltatói hozzájárulási kötelezettséget vállaló munkáltató a munkáltatói hozzájárulásból egyetlen olyan alkalmazottját sem zárhatja ki, aki nála legalább 6 hónapja munkaviszonyban áll.
- c) Munkáltató alkalmazottanként három – különböző típusú – pénztárban vállalhat hozzájárulási kötelezettséget (nyugdíj, önszegélyező és egészségpénztárban).
- d) Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy minden vele munkaviszonyban álló munkavállaló részére a munkáltatónál működő jóléti juttatási rendszer alapján a munkavállaló választása szerint havi alap és többletagdíjat fizet, ha a munkavállaló az Új Pillérbe belépett, és nyilatkozott a választott tagdíj mértékéről a Munkáltató felé.

- e) Munkáltató és az Új Pillér közötti szerződés, a szerződés módosítása – az alapszabály rendelkezése alapján az Igazgató Tanács jóváhagyásával válik érvényessé.
- f) Az Új Pillér köteles a munkáltatói hozzájárulásról rendelkező szerződést, illetve módosítását a Magyar Nemzeti Banknak – annak kérésére - megküldeni.
- g) A befizetett tagdíjak szolgáltatásokra fordítandó részét, valamint a pénztártagok javára jóváírt egyéb összegeket – az Új Pillérnek – egyénileg, az egyéni számlán kell nyilvántartani a pénztárakra vonatkozó számviteli és gazdálkodási szabályok szerint.
- h) Az Új Pillér gazdálkodásáról és pénzügyi helyzetéről, ideértve a felügyeleti bírságot is, a pénztártagokat, a munkáltatói tagokat és az adományozókat évente egyszer – az alapszabályban rögzített közzétételi szabályok, valamint a 268/ 1997. Korm. rendelet III. rész 21/d § alapján – tájékoztatni kell. A pénztártagok tájékoztatásának tartalmaznia kell az egyéni számla alakulását is. A pénztártagot az egyéni számla állásáról – kérésére – az alapszabály szerinti rendben év közben is tájékoztatni kell.
- i) Munkáltató jogosult a személyére vonatkozóan nyilvántartott adatokról, vagy az Új Pillér működésével kapcsolatosan tájékoztatást kérni. Az irat-betekintési jog nem vonatkozik az Igazgató Tanács és az Ellenőrző Bizottság, valamint az Új Pillér más szervének zárt tanácskozásán tárgyalt határozattervezetekre és az ezekből készült iratokra. Munkáltató az iratbetekintésre vonatkozó igényével szóban vagy írásban az Igazgató Tanács tagjaihoz fordulhat. A tisztségviselők az iratbetekintést legkésőbb 15 napon belül kötelesek lehetővé tenni, ha arra az Alapszabály lehetőséget ad.

## **2) Munkáltatói taggá válás feltételei**

- a) A munkáltatói szerződés megkötése.
- b) Az Alapszabály rendelkezéseinek elismerése.

## **3) Munkáltatói köteleességek és jogok**

- a) Munkáltató jogosult tanácskozási joggal a közgyűlésen részt venni.
- b) Ha a munkáltatói hozzájárulás eléri vagy meghaladja az Új Pillér tagdíjbevételének 50%-át, a munkáltató(k) képviselője jogosult az ellenőrző bizottságban szavazati joggal részt venni.
- c) A magánszemélyek jövedelemadójáról szóló 1995. Évi CXVII. Törvény adóelőleg levonási szabályait a munkáltatónak az általa kifizetett – munkaviszonyból származó – rendszeres jövedelem adóelőleg-megállapításánál figyelembe kell vennie.
- d) Az Új Pillér vagyonának összesen 10 százalékát fektetheti a munkáltatói tag(ok) vagyonába, illetve azon vagyoni érdekeltségeibe, amelyekben a munkáltatói tag(ok) részesedése meghaladja a 10 százalékot.
- e) Az Új Pillérbe a Munkáltató által befizetett munkáltatói hozzájárulást a társasági adóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 3. melléklet B. pont 3. pontja, valamint a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 79. § alapján a vállalkozási tevékenység érdekében felmerült költségnek kell tekinteni.
- f) Munkáltató jogosult az Alapszabályban megjelölt tagsági kör számára adományt nyújtani. Munkáltató az adomány adókedvezményét az érvényes társasági adójogszabályok szerint érvényesítheti.
- g) Munkáltató a megszerzett információt nem használhatja fel az Új Pillér érdekeit, vagy a pénztár tagjainak személyiségi jogait sértő módon.
- h) Munkáltató köteles a személyével kapcsolatos (és a munkáltatói szerződésben megadott) adatok változása esetén az Új Pillért – nyolc napon belül – írásban értesíteni. A bejelentési kötelezettség vonatkozik a munkavállaló tagokra vonatkozó változásokra is. Munkáltató minden hónapban, a munkáltatói hozzájárulás összegével megegyező – a hozzájárulásban részesülők nevét és azonosító adatait (adóazonosító jel), valamint a munkáltatói hozzájárulás összegét személyekre megbontó – listát köteles írásban, vagy az Új Pillérrel egyeztetett felépítésű számítógépes adatállományban az Új Pillér számára eljuttatni.
- i) Munkáltató képviselője, ha egyben pénztártag is, a személyét közvetlenül érintő kérdések eldöntésében nem vehet részt.
- j) Munkáltató a munkáltatói szerződésben bekövetkező változtatás szándékát és tartalmát – a szerződésmódosítás kezdeményezését megelőzően 15 nappal – köteles közölni az alkalmazottaival.

#### 4) A munkáltatói hozzájárulás megszüntetése

A munkáltató a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi pénztárg tag alkalmazottjára kiterjedően szüntetheti meg. A szerződés rendes felmondásának időtartama 2 hónap.

#### 5) Alkalmazottak jogai és lehetőségei

- a) Munkáltató alkalmazottai – az Új Pillérbe történő belépésük esetén – rendelkeznek mindazon jogokkal és kötelességekkel, amiket az Alapszabály előír.
- b) Amennyiben a pénztárg tag azt a munkáltatótól írásban kéri, a munkáltató a kérelmező tag javára vállalt munkáltatói hozzájárulás teljesítését szüneteltetheti vagy megszüntetheti. Egyebekben a munkáltató a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi pénztárg tag alkalmazottjára kiterjedően szüneteltetheti vagy szüntetheti meg. E rendelkezéstől érvényesen nem lehet eltérni.
- c) Munkáltató alkalmazottjainak joga van a munkáltatói szerződésben foglaltak megismerésére.

#### 6) A munkáltatói szerződés időtartama

A munkáltatói szerződés 201... év .....-tól határozatlan időre szól.

#### 7) A munkáltatói hozzájárulás mértéke

A munkáltatói hozzájárulás mértéke a munkáltatónál működő jóléti juttatási rendszer alapján a munkavállaló választása szerinti összeg, maximálisan..... Ft / fő / hó.

#### 8) Munkáltatói hozzájárulás megfizetésének módja

A munkáltatói hozzájárulást a Munkáltató minden hónap 5. napjáig átutalja az Új Pillér számlájára.

#### 9) A munkáltatói szerződés elfogadása

Munkáltató:.....

(cím:.....), mint Munkáltató, másrésztől az Új Pillér (cím: 1022 Budapest, Bimbó út 18.), mint önkéntes kiegészítő pénztár között létrejött szerződést, mint akaratukkal egyezőt elfogadják.

Felek vállalják, hogy a belépés és a havi rendszeres feladatairól közösen írásban az 1. és 2. sz. melléklet szerint megállapodnak.

#### 10) Jogvita

- a) A Munkáltató és az Új Pillér között e szerződés teljesítése során esetleg felmerülő viták eldöntése a Polgári Perrendtartásról szóló törvény szerinti illetékes Bíróságra tartozik.

Kelt.....201... év .....

Munkáltató  
(cégszerű aláírás)

Az Igazgató Tanács elnöke  
Új Pillér Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő  
Egészség- és Önszegélyező Pénztár